

Comunicado de prensa
Para publicación inmediata
2 de febrero de 2024

Contacto: Adolph P. Falcón • 202-797-434
afalcon@healthyamericas.org

Superar la “otredad” en la investigación científica Comentario en Nature Human Behaviour

Washington, D.C. En un provocativo comentario en la revista científica “Nature Human Behaviour”, la Dra. Jane L. Delgado de la Alianza Nacional para la Salud Hispana y el Dr. Rueben C. Warren, exdirector del Centro Nacional de Bioética en Investigación y Atención Médica de la Universidad de Tuskegee y ahora en Meharry Medical College, piden un examen crítico de la “otredad” en la ciencia para avanzar en el significado y la calidad de la investigación e ir más allá de las disparidades en salud, una expresión general que ha sido saneada, que disipa lo que se considera más preciso como resultados dañinos para la salud (HHO por sus siglas en inglés). También brindan intervenciones para abordar de manera proactiva la otredad para producir una mejor ciencia.

La Dra. Delgado explica, además: “La verdadera excelencia científica requiere todas las voces y experiencias y perspectivas variadas. Para aprovechar todo el potencial de nuestra sociedad, debemos reconocer y abordar activamente los prejuicios que la otredad introduce en la investigación científica”. El Dr. Warren añade: “Es crucial reconocer que nuestro progreso colectivo se ve obstaculizado cuando la investigación se ve sesgada por la exclusión de poblaciones importantes por motivos de género, raza u otras dimensiones de identidad”.

El comentario destaca el impacto perjudicial de la “otredad” en las metodologías y resultados científicos, particularmente en la investigación relacionada con la salud. Describen cómo los factores que definen un sentido de pertenencia producen el corolario de la otredad. Estos factores incluyen raza, etnia, sexo/género, afiliación religiosa, herencia, asociación política y otras dimensiones. El impacto es una ciencia limitada por sus métodos y alcance que produce resultados adversos para la salud. La otredad negativa distorsiona todos los aspectos de la ciencia, desde cómo se estructuran los equipos, cómo se invita a los participantes, las preguntas que se formulan, las respuestas que se desarrollan, las acciones de seguimiento, la interpretación de los hallazgos, las conclusiones finales y la toma de decisiones clínicas.

El comentario deja claro: “La otredad no es un concepto nuevo y, si bien el enfoque en la otredad se centra en las consecuencias negativas, también pueden ocurrir resultados positivos. Los resultados positivos de la otredad ocurren cuando hay un reconocimiento de las diferencias que se toman en consideración para adaptar las acciones al individuo para producir resultados positivos”. Un buen ejemplo de otredad positiva es el movimiento hacia la medicina de precisión o adaptada.

Los autores piden una recalibración de la empresa científica mediante la creación de equipos diversos, el fomento de perspectivas múltiples, la mejora de los algoritmos de IA con conjuntos de datos completos y el aprovechamiento de la “otredad” para fomentar la innovación en lugar de la división. Los autores concluyen que las acciones individuales y el liderazgo son fundamentales para superar los prejuicios arraigados de la “otredad” y lograr un futuro en el que los descubrimientos científicos sean ilimitados y lo incluyan todo.

Para ver el comentario completo, visite Nature Human Behaviour:

<https://rdcu.be/dxCUc>

Acerca de la Alianza Nacional para la Salud Hispana (La Alianza)

La Alianza es la principal fuente de información basada en la ciencia y una defensora confiable de la salud de los hispanos en los Estados Unidos, cuya misión es lograr una mejor salud para todos. Para más información visítenos en www.nuestrasalud.org

Acerca Meharry Medical College (Meharry (Meharry))

Meharry es uno de los centros académicos históricamente negros más antiguos y más grandes de ciencias de la salud del país, el cual incluye una escuela de medicina, una escuela de odontología, una escuela de posgrado, una escuela de ciencias computacionales aplicadas y el Centro de Políticas de Salud. Para obtener más información, visite Meharry en:

<https://home.mmc.edu>

Junta Directiva: Lourdes Baezconde-Garbanati, Ph.D., M.P.H., Chairperson, Alhambra, CA • John A. Cuellar, J.D., Vice Chairperson, Dallas, TX • Sheila E. Raviv, M.A., Secretary, Scottsdale, AZ • Don Liebenritt, J.D., Treasurer, Sarasota, FL • Drew Altman, Ph.D., San Francisco, CA • Michael J. Astrue, J.D., Belmont, MA • Martín Castro, Los Angeles, CA • Javier García, M.B.A., Madrid, Spain • Marcela Manjarrez-Hawn, M.A., St. Louis, MO • Monique Manso, Stamford, CT • Rodrigo Martínez, MPA/ID, Belmont, MA • Mark B. McClellan, M.D., Ph.D., M.P.A., Durham, NC • Emad Rizk, M.D., Chicago, IL • Amanda Spivey, J.D., San Francisco, CA • Gail Wilensky, Ph.D., Washington, D.C.

Presidenta y directora ejecutiva: Jane L Delgado, Ph.D., M.S.